

MUJERES en la FUNDICIÓN



Ashley Folden-Ecker

Gerente de Operaciones y Servicio
Técnico de la Fundición
MPS Mankato, LLC.



Sarah Mikash

Gerente General
Molten Metal Equipment Innovations, Inc.



Nikki Mitchell

Gerente de Producción
Palmer Manufacturing & Supply, Inc.

A pesar de los avances, la fabricación, especialmente en puestos de producción, sigue siendo un campo dominado por los hombres. Las mujeres, en particular en el sector de la fundición de metales, siguen estando muy poco representadas, aunque se están logrando avances. Hoy destacamos a mujeres exitosas que desempeñan funciones de producción en fundiciones y empresas proveedoras del sector, resaltando sus trayectorias en puestos tradicionalmente dominados por los hombres. De sus historias se desprenden algunos puntos en común: muchas descubrieron la industria de la fundición de metales por casualidad, aprendieron sus funciones en el trabajo y creen que es necesario esforzarse más para incorporar a las mujeres a esta área.



¿Cómo empezaste en la industria de la fundición de metales?

ASHLEY: Descubrí la industria de la fundición de metales por casualidad. Cuando estaba en la universidad, conseguí un trabajo a tiempo parcial en el laboratorio de una fundición local, después de tener que averiguar primero qué era una fundición. Durante mi infancia tuve poco contacto con la industria manufacturera y nunca imaginé que hubiera tantas oportunidades fascinantes dentro de este sector.

NIKKI: Entré en la industria de la fundición de metales gracias a mi empleo en Palmer. Mi mejor amigo se incorporó al departamento de contabilidad de Palmer y me habló de un puesto de trabajo que acababa de publicarse y que parecía encajar perfectamente conmigo.

SARAH: Fue una casualidad absoluta. Obtuve una licenciatura en Administración de Empresas con especialización en marketing y siempre imaginé una carrera en ventas. Nada más salir de la universidad, conseguí un puesto de vendedora interna en Molten Metal Equipment Innovations, hace 22 años. He permanecido en la empresa por el lugar en el que trabajo.

¿Tienes formación técnica específica en ingeniería para la industria metalúrgica? ¿Dónde la obtuviste? Si la adquiriste en el trabajo, compártelo también.

ASHLEY: No específicamente. Mi formación académica es en química y microbiología, y posteriormente obtuve una maestría en gestión de ingeniería. La mayor parte de mis conocimientos técnicos en la industria de la fundición de metales provienen de la experiencia práctica, del aprendizaje directo de compañeros de trabajo y mentores, de la participación en eventos del sector, de sesiones de capacitación y de mi curiosidad constante por hacer preguntas y explorar nuevas ideas.

NIKKI: No tengo formación académica técnica específica en ingeniería metalúrgica. Obtuve un título de técnico superior en Estudios Técnicos y Ciencias Aplicadas en el Clark State Community College y una licenciatura en Estudios Técnicos y Ciencias Aplicadas en la Universidad de Ohio. Casi todo lo que sé sobre la industria lo aprendí trabajando en Palmer, donde estuve un año en el departamento de ventas con Jack. Cuando tengo dudas sobre productos químicos u otros temas técnicos, le pregunto a Ken Strausbaugh, que lleva más de 50 años en la industria de la fundición y es una fuente increíble de conocimientos.

Continúa en la sgte. página

SARAH: Todo lo que he aprendido sobre el sector lo he aprendido en el trabajo. MMEI me ha brindado oportunidades para aprender y crecer en todos los puestos que he ocupado. Pasé rápidamente de un puesto interno de ventas a uno externo, trabajando fuera de la oficina y en las plantas de los clientes. Nuestros clientes van desde pequeños talleres familiares hasta grandes líneas de fundición automotriz altamente automatizadas, lo que me ha permitido adquirir una amplia experiencia práctica en todo el sector.

¿Cuál es tu opinión sobre los roles de género en la industria de la fundición, concretamente en lo que respecta a los puestos de producción?

ASHLEY: La industria metalúrgica debería centrarse en el talento y la capacidad individuales, en lugar de roles de género obsoletos. El éxito en los puestos de producción de fundición depende de la habilidad, la aptitud técnica y la capacidad para resolver problemas, cualidades que no son específicas de ningún género. La visibilidad es importante: cuando las mujeres ven a otras mujeres triunfando en estos puestos, eso ayuda a romper los estereotipos y demuestra que existen trayectorias profesionales reales y factibles para ellas en la industria.

NIKKI: La industria de la fundición de metales ha estado tradicionalmente dominada por los hombres. Afortunadamente, comencé mi carrera en la fundición de metales en Palmer, donde las oportunidades se basaban en el performance. Jack siempre ofrecía grandes oportunidades de crecimiento a sus empleados, y siempre ha habido una mujer en un puesto clave en Palmer. Durante mis ocho años aquí, también he observado un aumento del número de mujeres en los contactos del sector.

SARAH: Creo que los roles de género en la industria están cambiando y evolucionando, aunque lentamente. El sector sigue estando muy dominado por los hombres, lo que puede suponer un reto. Dicho esto, siento optimismo cuando visito las plantas y veo más mujeres en todos los niveles, desde operadoras de hornos hasta ingenieras y directivas. No hay ninguna razón por la que no podamos compartir este campo, y soy optimista sobre el papel que desempeñarán las mujeres en el liderazgo de la industria en el futuro.

¿Cuál ha sido tu mayor logro en tu carrera en lo que respecta al ámbito de la producción?

ASHLEY: Uno de mis mayores logros relacionados con la producción fue ayudar a poner en marcha un sistema de recuperación de arena con resina y optimizarlo para que funcionara de forma confiable y eficiente. Participé desde las primeras etapas, resolviendo los retos iniciales,

solucionando problemas y poniendo a punto el proceso hasta que el sistema cumplió consistentemente con las expectativas de rendimiento. Ver cómo evolucionaba desde una instalación nueva hasta convertirse en una parte integral de la producción fue increíblemente gratificante, especialmente teniendo en cuenta los beneficios a largo plazo en cuanto a ahorro de costos, desempeño ambiental, eficiencia de materiales y sostenibilidad general del proceso.

NIKKI: Creo que mi mayor logro profesional ha sido adquirir experiencia en casi todos los aspectos del negocio en Palmer. Empecé en el departamento de compras, luego asumí responsabilidades de compras y cuentas a pagar, antes de pasar a trabajar en cotizaciones junto a Jack en el departamento de ventas. Finalmente, asumí el cargo de directora de producción. Esta progresión me proporcionó una visión global de la empresa como una operación unificada y me enseñó a pensar estratégicamente en el conjunto, comprendiendo cómo las decisiones de un departamento pueden afectar a otros.

SARAH: A principios de 2025, asumí el cargo de director general de MMEI después de más de una década como responsable de ventas en Norteamérica. Me siento muy orgullosa de este cargo debido al respeto que siento por la empresa, su personal y sus productos. Me siento honrada de llevar la antorcha de nuestro fundador y estoy emocionada por liderar la empresa hacia el futuro.

¿Crees que hay suficiente información y oportunidades para animar a la próxima generación a desarrollar su carrera profesional en la industria de la fundición en la planta de producción?

ASHLEY: No, no creo que estemos haciendo lo suficiente para destacar las oportunidades profesionales en la planta de producción para la próxima generación, especialmente para las mujeres. La industria metalúrgica ofrece trayectorias profesionales estables y enriquecedoras en la planta de producción, pero muchas mujeres jóvenes nunca llegan a conocerlas. Tenemos que mostrar mejor el carácter moderno e innovador de las fundiciones actuales y demostrar claramente que las mujeres tienen cabida en estos puestos y pueden tener éxito en ellos. Hasta que no aumentemos la visibilidad, la divulgación y la representación, la próxima generación de mujeres puede pasar por alto un campo que tiene un enorme potencial para ellas.

NIKKI: No creo que haya suficiente información o divulgación para animar a la próxima generación a seguir una carrera en la industria metalúrgica. A menudo, cuando explico que Palmer fabrica equipos para fundiciones, primero tengo que describir qué es la fundición de

metales. Ampliar los cursos o módulos sobre fundición de metales dentro de los programas de las escuelas técnicas sería un gran paso para aumentar la conciencia y el interés en la industria.

SARAH: Creo que la tecnología está de nuestro lado. La industria de la fundición de metales es demandante; es calurosa, sucia y exigente físicamente; pero la tecnología sigue avanzando y la automatización está cambiando cada vez más la forma en que se realiza el trabajo. A medida que los roles evolucionan y se vuelven más tecnológicos, mi esperanza es que este avance atraiga a más jóvenes a la industria.

¿Qué consejo le darías a las mujeres que se incorporan a un entorno dominado por hombres?

ASHLEY: Mi consejo para las mujeres que se incorporan a un sector dominado por los hombres, como es la industria de la fundición, es que sean dueñas de su espacio y de su experiencia. Aprendan todo lo que puedan sobre los procesos y la tecnología. El conocimiento es poder y les hará ganarse rápidamente el respeto. No duden en expresar sus opiniones; sus perspectivas aportan ideas frescas e impulsan la mejora. Creen una red de aliados que apoyen su crecimiento y retribuyan ese apoyo cuando puedan. Y lo más importante, sean auténticas. No necesitan cambiar quiénes son para encajar. La industria de la fundición, como muchas otras, prospera cuando voces diversas aportan nueva energía e ideas. Ustedes están ayudando a moldear el futuro de esta industria.

NIKKI: Mi consejo para las mujeres que se incorporan a un entorno dominado por los hombres es que aprendan todo lo que puedan sobre la materia en cuestión y se aseguren de que su voz sea escuchada.

SARAH: Mantengan el rumbo. No quiero endulzarlo: la industria está dominada por los hombres y, como mujeres, a menudo tenemos que trabajar más duro para ganarnos el respeto en cada lugar al que entramos. No debería ser así, pero lo es. Por eso es tan importante seguir estando presentes, formar parte del proceso de toma de decisiones y asumir roles de liderazgo siempre que surja la oportunidad.

¿Qué importancia le das a los modelos femeninos para las generaciones más jóvenes? ¿Tienes alguno?

ASHLEY: Los modelos femeninos son increíblemente importantes porque muestran a la próxima generación lo que es posible. Cuando las mujeres jóvenes ven a otras prosperar en roles que antes creían inaccesibles para ellas, cambia lo que creen posible. No se trata solo de representación, sino de inspiración y confianza. He tenido la suerte de contar con varias mujeres increíbles en todos

los ámbitos de la industria que me han mostrado lo que se puede conseguir con perseverancia e integridad. El verdadero éxito consiste en dar lo mejor de uno mismo y ayudar a los demás a medida que se progresa.

NIKKI: Creo que los modelos femeninos son importantes para las generaciones más jóvenes. Mi modelo femenino fue Naomi Brook. Era la directora de Recursos Humanos cuando trabajaba en Target Distribution. Me animó a obtener mi licenciatura mientras trabajaba allí y fue una gran fuente de motivación para mí.

SARAH: Sí, creo que los modelos a seguir son importantes. Mi primera referencia fue mi madre, de quien aprendí el valor de una fuerte ética de trabajo. Cualquier trabajo bien hecho es motivo de orgullo. Creo que mi generación está a la vanguardia de un cambio para las mujeres. Las mujeres de mi círculo social son fuertes, cultas y con ambiciones profesionales; esto ya no es la excepción, es la norma. Espero que todas podamos servir de ejemplo para la generación siguiente.

¿Hay algo más que quieras añadir?

ASHLEY: El futuro de esta industria depende de la fortaleza que aporta una fuerza laboral diversa. Necesitamos todo tipo de talentos y perspectivas para avanzar, y las mujeres seguirán desempeñando un papel clave forjando ese futuro.

NIKKI: Jack Palmer fue una leyenda en la industria de la fundición, y me siento honrada de haberlo conocido y haber aprendido de él. Soy una mejor profesional y gerente gracias a su mentoría.

Tenemos previsto continuar con nuestra serie «Mujeres en la fundición» con el objetivo de inspirar a más mujeres a explorar caminos hacia el éxito en la fundición de metales. Con la mirada puesta en el futuro, la fabricación dependerá de una mano de obra diversa, que generará más oportunidades de crecimiento y liderazgo para las mujeres.

Si eres una mujer que trabaja en este campo y estás consiguiendo avances en la producción o el liderazgo en la industria de la fundición de metales, nos encantaría que nos contaras tu historia para poder compartirla.

If you are interested in being a Featured Foundry in future issues of Simple Solutions That Work! please email Barb Castilano, editor, at barb@palmermfg.com.